

APPEL A CANDIDATURE DE L'ACADEMIE FEMMES HEROINES LBC/FT 2024

**Prolongation : la date de transmission des candidatures du
présent appel à candidature est repoussée au 03.08.2024**

En République Démocratique du Congo (RDC), les inégalités entre hommes et femmes sont toujours présentes dans tous les aspects du développement. Les femmes sont souvent marginalisées et confrontées à des discriminations systémiques malgré un cadre législatif relativement favorable à l'égalité homme-femme (La constitution de 2006 en son article 14 ; la loi du 1er août 2015 relative aux modalités d'application des droits de la femme et de la parité homme-femme). Ainsi, comme dans la plupart des composantes socio-économiques et politiques, la dimension de genre est quasi inexistante dans les discussions sur les Flux Financiers Illicites.

Pourtant, loin d'être de simples victimes, les femmes peuvent être des actrices clés dans la Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LBC/FT). Leur présence croissante à des postes de responsabilité dans les institutions publiques et privées leur confère une perspective unique et précieuse pour identifier et prévenir les risques liés à ces activités criminelles.

Dans cette optique, en cohérence avec la politique de développement féministe de la GIZ, le projet LuCoFFI lance *l'Académie Femme Héroïne LBC/FT*, organisé en collaboration avec la CENAREF en vue d'améliorer le positionnement des femmes ainsi que leur apport dans les efforts de lutte contre les flux financiers illicites en République Démocratique du Congo.

L'Académie Femme Héroïne LBC/FT s'inscrit dans les activités du deuxième axe d'intervention du projet LuCoFFI, dont l'objectif est de renforcer les capacités personnelles et opérationnelles des acteurs impliqués dans la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LBC/FT). Cette initiative met en lumière le rôle crucial des femmes dans la lutte contre les flux financiers illicites, soulignant ainsi l'importance de prendre en compte la dimension du genre dans cette lutte.

Objectif : L'académie vise à renforcer les capacités techniques et personnelles des femmes œuvrant dans les Entreprises et Professions Non Financières Désignées (EPNFD), les institutions financières et les sociétés d'assurances, la société civile ainsi que dans les structures étatiques impliquées da la LBC/FT afin d'accroître leur représentation dans les efforts de coordination de la lutte contre les FFI. Conçue comme un levier pour l'autonomisation des femmes, l'académie a pour ambition de renforcer leur confiance et leur leadership. Elle leur fournira les connaissances nécessaires pour promouvoir leurs compétences et leurs expertises.

Résultats attendus : Au terme de l'année académique du programme, les résultats suivants devraient être perçus :

- Améliorer les connaissances et compétences des femmes en matière de LBC/FT ;
- Poser la femme congolaise en tant que acteurs essentiels du système de LBC/FT ;
- Développer un réseau de femmes expertes de la LBC/FT en RDC ;
- Partager les bonnes pratiques et expériences entre les femmes œuvrant dans les EPNFD, les institutions financières et les sociétés d'assurances, la société civile ainsi que dans les structures étatiques ;
- Réaffirmer le leadership féminin, tout en favorisant une approche innovante et inclusive dans la conception et la mise en œuvre des mesures préventives LBC/FT;
- Contribuer à la réduction des flux financiers illicites en RDC.

METHODOLOGIE D'APPRENTISSAGE

- **Ateliers de formation en présentiel et en ligne**
- **Visite d'étude pour une immersion**

MODULES DE FORMATIONS

Les modules de formation qui meubleront le cursus de l'académie Femme Héroïne LBC/FT seront axés autour des thématiques suivantes :

- Concept, méthodologie et outils de la lutte contre le Blanchiment des Capitaux, Financement du terrorisme et Prolifération des armes ;
- Mise sur pied du Bénéficiaire Effectif ;
- Bonnes pratiques en matière de déclaration d'opérations suspectes (DOS)
- Obligations des assujettis en matière LBC/FT ;
- Introduction au leadership ;
- Gestion du changement et leadership ;
- Management des projets.

VISITE D'ETUDE

Dans le cadre de ce programme, en plus des formations LBC/FT, des formations en leadership et en gestion de projet, les participantes effectueront une visite d'étude dans un pays où les mécanismes de Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LBC/FT) sont développés et où les femmes occupent des postes clés dans la coordination de ces efforts.

À l'issue de cette visite d'étude, les participantes rédigeront un rapport détaillé mettant en exergue les écarts observés entre les pratiques dans le pays hôte et la situation dans leur propre contexte. Ce rapport d'analyse comparative permettra d'identifier les domaines à renforcer et les opportunités d'amélioration dans la Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LBC/FT) au sein de leurs institutions respectives.

CALENDRIER

La réalisation de ce programme s'étale de juin 2024 à mars 2025 et s'articule de la manière suivante :

- 12 juin au 03 août 2024 : Soumission des projets ;

- 05 au 16 août 2024 : Sélection de 20 candidates et constitution du réseau des "Femmes Héroïnes LBC/FT " ;
- Septembre 2024 : Début des activités de formation en présentiel et en ligne ;
- Janvier 2025 : Visite d'étude des 20 Candidates ;
- Avril 2025 : Cérémonie de remise de prix aux lauréates des 3 meilleurs projets.

MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME

Avantages de la mise en place de l'Académie Femme Héroïne LBC/FT :

Renforcement des capacités des femmes dans la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LBC/FT) :

- Les femmes formées par l'Académie acquièrent des compétences spécialisées qui leur permettent de mieux s'impliquer et d'être plus performantes dans les efforts de LBC/FT au sein de leur secteur d'activité.

Amélioration de la représentation et de l'engagement des femmes :

- La formation et la valorisation des femmes par l'Académie favorisent leur recrutement, leur promotion et leur participation active dans les structures et processus liés à la LBC/FT au sein de leur secteur d'activité.

Diversité et perspectives enrichies :

- L'apport des femmes formées par l'Académie permet d'avoir des analyses, des approches et des solutions plus diversifiées et pertinentes pour lutter contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme dans les secteurs concernés.

Inspiration et mobilisation d'autres femmes :

- Les femmes diplômées de l'Académie peuvent servir d'exemple et d'inspiration pour d'autres femmes, les encourageant à s'engager également dans la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme.

PRISE EN CHARGE DES PARTICIPANTES

Afin de permettre la mise en œuvre de ce programme important, les coûts liés à son exécution sont répartis comme suit :

- Les honoraires des experts et consultants sont couverts par la GIZ.
- Les coûts liés à la location de la salle de formation, aux commodités des participantes, à la restauration et au transport local sont assumés par la GIZ.
- Les frais de transport des participantes lors de la visite d'étude sont intégralement pris en charge par la GIZ

CRITERES D'ELIGIBILITE A L'ACADEMIE FEMME HEROÏNE LBC/FT :

- Être une femme de nationalité congolaise ;
- Justifier d'une expérience de deux (2) dans le domaine de la Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LBC/FT) ;
- Soumettre un projet innovant et pertinent visant à renforcer les dispositifs de LBC/FT ;
- Démontrer un engagement et une motivation pour renforcer ses compétences en matière de LBC/FT.

L'objectif est de permettre à ces femmes de développer leurs connaissances et leur leadership afin de contribuer plus efficacement aux efforts de coordination de la lutte contre les flux financiers illicites.

PROCESSUS DE SELECTION

1. Transmission de l'appel à candidature pour large diffusion à la CENAREF, ARCA, BCC ainsi qu'au points focaux des organisations des sociétés civiles ;
2. Envoi des candidatures par les intéressées jusqu'au **03 aout 2024** suivant le processus décrit ci-dessous ;
3. Evaluation des candidatures par le LuCoFFI et la CENAREF ;
4. Publication des résultats de la sélection et prise de contact avec les gagnantes.

INSCRIPTION

Les candidates intéressées doivent soumettre leur candidature **au plus tard le 03 aout 2024** à l'adresse lucoffi-cd@giz.de.

Le dossier de candidature comprendra les documents suivants :

- Le formulaire d'identification : Information générale de la candidate à remplir ;
- Le formulaire d'approbation du supérieur hiérarchique : Autorisation du responsable ou du management sur la participation de la candidate, le cas échéant ;
- Le projet de la candidate au format PDF (minimum 12 à 25 pages) : suivant les objectifs de l'appel à candidature.

CONTACT :

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter : lucoffi-cd@giz.de

Le Coordonnateur Technique