

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTRE DE L'AGRICULTURE
PROJET D'APPUI AU SECTEUR AGRICOLE DU NORD- KIVU



Investir dans les populations rurales

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE L'ENVIRONNEMENT, COMMUNICATION ET GENRE

Contexte :

La République Démocratique du Congo a obtenu du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) un financement destiné à couvrir le coût de Projet d'Appui au Secteur Agricole dans la province du Nord Kivu « PASA-NK » et envisage d'en faire partiellement usage en vue de procéder au recrutement d'un chargé de l'environnement, communication et genre.

Objectif du Projet :

Le PASA-NK a pour objet d'améliorer durablement la sécurité alimentaire et les revenus des ménages bénéficiaires des interventions du projet.

Son objectif de développement est d'améliorer la productivité et la rentabilité de 4 cultures (maïs, riz, pomme de terre et café arabica) pratiquées par les petits producteurs/rices dans sa zone d'intervention.

Missions

Sous l'autorité du Coordonnateur, le chargé de l'environnement, communication et genre sera responsable de la conception et de la mise en œuvre des questions en lien avec l'environnement et les changements climatiques, de communication, ciblage et genre du PASA-NK selon les procédures nationales et du FIDA.

A- Principales tâches et Responsabilités.

1. Volet environnement et changement climatique

Il/elle veillera à la réalisation du PGES, à l'implication des parties prenantes responsables des mesures d'atténuation définies, au suivi des indicateurs et à la planification des activités. Il sera en charge de la coordination des études et analyses (environnementales, sociales ou climatiques) qui pourraient être nécessaires pour la réalisation de certaines activités (infrastructures, aménagements, production...). De façon spécifique, il aura pour mission de :

- Contribuer à l'appropriation et à la divulgation des instruments de sauvegarde environnementale, notamment le CGES, le PGES, ainsi que les autres études spécifiques (EIES, audit environnemental et social, etc.) auprès de l'équipe du PASA-NK ainsi que les parties prenantes du projet (structures techniques, départements provinciaux, populations, entreprises chargées de travaux, missions de contrôle, etc.) ;
- S'assurer de la prise en compte des dispositions juridiques nationales et du cadre institutionnel de gestion environnementale et sociale du PASA NK ;
- Veiller au respect des procédures environnementales du FIDA compte tenu de la catégorisation du projet (catégorie B) en assurant la conduite des études requises et l'élaboration de plans d'action pour la mise en œuvre des mesures appropriées ;
- Faire le suivi de la matrice des risques et impacts environnementaux et sociaux potentiels du PASA-NK pour une mise à jour selon le contexte et l'avancement du projet ;
- Participer au processus de screening ou sélection environnementale et sociale des sous-projets proposés (chantiers, réhabilitations, ...)

- Élaborer les termes de référence pour la réalisation des évaluations environnementales et sociales ;
- Participer au processus de sélection des prestataires devant intervenir sur des études et travaux ayant un lien avec les sauvegardes environnementales et sociales ;
- Faire la revue des rapports de sauvegarde environnementale préparés par les prestataires ;
- Veiller à la validation des études et autres rapports de sauvegarde environnementale (EIES, NIES, PGES, PAR...) par l'Agence Congolaise de l'Environnement (ACE) ;
- Travailler avec la Coordination Provinciale de l'Environnement (CPE) pour la classification des sous-projets et le suivi de la mise en œuvre ;
- Participer à la préparation et à l'insertion des clauses environnementales et sociales dans les dossiers d'appels d'offres ainsi que dans les contrats /marchés des entreprises en charge des travaux et des missions de contrôle ;
- Opérationnaliser le système de suivi environnemental, social et climatique du projet (PGES), analyser les données (rapports mensuels) collectées au cours des missions de contrôle et proposer des mesures d'amélioration appropriées ;
- Contribuer à la vulgarisation du mécanisme de gestion des plaintes du projet ;

2. Volet communication

- Concevoir et mettre en œuvre le plan de communication du projet ;
- Mettre en place le plan opérationnel de collecte et de gestion de l'information visant à promouvoir les activités du projet ;
- Superviser la conception, l'élaboration et la diffusion de tout type et méthodes de communication du projet (impressions, vidéo, télévision, radio, photos, Internet y inclus les discours) à travers les médias clés pour atteindre le public cible du projet ;
- Coordonner la conception et l'organisation d'événement médiatiques et de communication institutionnelle du projet ;
- Établir et entretenir des relations de collaboration fructueuse avec les points focaux communication des partenaires de mise en œuvre du projet ;
- Veiller à la bonne gestion des supports et outils de communication du projet ;
- Documenter et diffuser les connaissances sur les expériences, les leçons apprises, les meilleures pratiques et les stratégies/approches du projet
- Participer au développement et à la mise en œuvre des stratégies et actions de plaidoyer ainsi qu'aux activités de mobilisation communautaire
- Analyser les plans et rapports d'activités dans le domaine de la communication, rendre compte, en termes de résultats atteints, d'obstacles, de problèmes rencontrés, et proposer les mesures correctives appropriées.

3. Volet genre et ciblage

- Actualiser la stratégie genre du projet et élaborer le plan d'actions genre en lien avec ses objectifs et ses résultats attendu dans le document de conception du projet et les recommandations des missions de supervision et de la revue à mi-parcours ;
- Identifier les activités spécifiques à conduire pour adresser les problématiques des populations autochtones et définir un plan d'actions.
- Mettre en œuvre le plan d'actions genre avec des activités en rapport avec la formation et l'autonomisation des femmes et des jeunes ;

- Suggérer des interventions selon les catégories et les caractéristiques et les besoins spécifiques des différentes cibles du projet ;
- Proposer des indicateurs sexo-spécifiques pour le suivi évaluation du projet ;
- Renforcer les capacités des partenaires de mise en œuvre en formation des organisations paysannes sur les outils de ciblage genre avec des méthodes adaptées aux caractéristiques des cibles du projet.
- Elaborer les outils de collecte des données socio-économiques selon le genre ;
- Produire un rapport périodique d'analyse socio-économique selon le genre qui sera soumis à la validation du projet ;
- Formuler des recommandations clefs pour une meilleure prise en compte du genre dans le cadre du projet.

Toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées par le coordonnateur en rapport avec les objectifs du PASA-NK.

B- QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.

- Être de nationalité congolaise ;
- Titulaire d'un diplôme d'étude supérieure de niveau **(BAC+5)** au moins en sciences de l'environnement, sciences sociales ou communication ;
- Avoir tout au plus 50 ans à la date de de publication de l'appel à candidature ;
- Avoir au moins une expérience globale de 10 ans dans le développement ;
- Avoir une expérience spécifique d'au moins cinq (05) ans dans les aspects environnementaux/changement climatique, le genre et la communication dans les projets de développement en milieu rural ;
- Être familiarisé(e) avec les politiques opérationnelles du FIDA ou de tout autre bailleur (Banque Mondiale, BAD, UE etc.) en matière de sauvegarde environnementale et sociale, genre et communication ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, etc.) ;
- Avoir une connaissance de la zone du projet ;
- Avoir une expérience dans les projets financés par les institutions internationales en général et le FIDA en particulier serait un atout.

C- Aptitude

- Être capable de travailler sous pression et avoir une bonne aptitude à travailler en équipe ;
- Pouvoir travailler de concert avec sa hiérarchie tout en gardant une certaine autonomie ;
- Être organisé(e), rigoureux (se) et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication en français ;
- Être capable de travailler dans une zone de conflits armés.

D- Durée du Contrat

Le contrat est d'une durée d'un an renouvelable sur la base d'une évaluation satisfaisante des performances. Le renouvellement du contrat sera toutefois limité à la durée effective du projet et le contrat initial sera soumis à une période probatoire de 6 mois.

E- Lieu d'affectation et de prise de fonction : Le poste est basé au siège du projet à Goma (Province du Nord Kivu).

F- Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comprendre obligatoirement :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de PASA NK ;

- Un curriculum vitae à jour avec 3 références professionnelles ;
- Les copies certifiées des diplômes, attestation de de formation et certificats de travail ;
- Un Casier Judiciaire (datant de moins de 3 mois) ;
- La Copie d'une pièce d'identité (Carte d'électeur ou passeport).