**Annexe 1 : Canevas de présentation des manifestations d’intérêt des OSC.**

 Le nombre total de pages de votre expression d’intérêt ne doit pas dépasser **10 pages.**

|  |
| --- |
| **Fiche technique du soumissionnaire** |
| **INFORMATION GENERALE** |
| Nom complet de l’organisation candidate |  |
| **Nom et titre de la personne de contact et sa fonction au sein de l’organisation** |  |
| Coordonnées de la personne de contact (Tél., WhatsApp et email) |  |
| **Adresse physique de l’organisation** |  |
| Liens médias sociaux de l'organisation, le cas échéant ((Facebook, Twitter, Instagram, autre) |  |
| Site Web de l’organisation, le cas échéant |  |
| **Type de structure :** association, groupe, réseau, OSC, ONG ou autre*Veuillez partager les statuts en annexe* |  |
| Date de création l’organisation |  |
| * Statut légal de l’organisation et numéro d’enregistrement
* **Indiquer la date et le lieu d'enregistrement.**

*Veuillez joindre le certificat d'enregistrement en annexe* |  |
| Quelle est la vision de l’organisation ? |  |
| Quelle est la mission de l’organisation ? |  |
| Quelles sont les valeurs de l’organisation |  |
| **FONCTIONNEMENT DE L’ORGANISATION** |
| **Indiquez le nom et la fonction de la personne représentant l'organisation** *(président, directeur exécutif, etc.).* |  |
| *Veuillez joindre une pièce d’identité valide de la personne* |  |
| Combien de membres compte l’organisation ? |  |
| **Indiquez les noms et les fonctions des membres de l'organe directeur, le cas échéant** *(trésorier, secrétaire général, etc.).**Veuillez joindre la liste et les documents d'identité valides en annexe.* |  |
| Votre organisation est-elle principalement dirigée par des femmes ou par les groupes qu'elle sert ? | ☐ Oui ☐ Non |
| Votre organisation emploie-t-elle du personnel salarié ? | ☐ Oui ☐ Non |
| * **Si oui, combien ?**
* **Indiquez le nombre de personnel hommes et femmes :**
* Indiquez si possible les principales fonctions salariées
 |  |
| * **Combien de bénévoles sont impliqués dans l’organisation ?**
* **Nombre de personnel non salarié homme**
* **Nombre de personnel non salarié femme**
 |  |
| **Est-ce que votre organisation fournit des efforts particuliers pour avoir un staff diversifié ? Si oui, lesquels ?** |  |
| **Existe-t-il des antennes de votre organisation autres que le bureau principal ?** Veuillez indiquer tous les sites  |  |
| **ACTIVITES DE L’ORGANISATION** |
| **Quelle est le protée géographique des activités de l’organisation ?**☐ Local (indiquer la zone)☐ Provincial (indiquer la/les région(s))☐ National*Veuillez préciser la province, territoire(s), ville(s), communes, chefferies, groupements, quartiers, villages* |  |
| Quel est le lien entre votre travail et la violence basée sur le genre/l’égalité en matière de genre ?(Veuillez indiquer le(s) domaine(s) de travail concerné(s)) |  |
| **Quels sont les principaux objectifs de votre organisation ?**Veuillez les énumérer |  |
| **Quelle(s) population(s) spécifique(s) est/sont au centre de votre travail ?** *Par exemple, les jeunes, les personnes vivant avec un handicap, les minorités raciales, ethniques ou autochtones (dans le contexte local), les personnes déplacées à l'intérieur du pays et les réfugiés etc.* |  |
| **Pouvez-vous expliquer dans quelle mesure vos activités peuvent, selon vous, être qualifiées d’organisations de féminines ou des jeunes ?**  |  |
| Veuillez indiquer les noms des organisations, réseaux et/ou alliances avec lesquels votre organisation a travaillé ou travaille actuellement, ainsi que la manière dont vous collaborez avec eux. (Maximum 5). | 1.- Nom de l'organisation : |
| 2.- Personne de contact : |
| Quel a été votre budget annuel pour les trois dernières années ?Veuillez joindre votre dernier rapport annuel (narratif et financier) et dernier rapport d’audit | 2001 :2022 :2023 : |
| Existe-t-il un manuel des procédures, de gestion financière et des ressources humaines de l’organisation ?*Si oui, veuillez le joindre* | ☐ Oui ☐ Non |
| Existence de politique anti-fraude, de déclaration des conflits d’intérêt, de protection des enfants, des adultes vulnérables…*Si oui, veuillez les joindre* | ☐ Oui ☐ Non |
| **Quelles sont vos principales sources de financement, le cas échéant ?** *(C’est-à-dire les adhésions, les subventions, les collectes de fonds, etc. Si possible, veuillez les classer en fonction de leur importance dans le budget total)* |  |
| **Quelle est l’expérience de votre organisation en matière de consolidation de la paix, transformation des confits, sensibilité au conflit et sensibilité au genre ?**  |  |
| Toute autre information que vous souhaitez partager avec nous. |  |

**Annexe 2 : Idée d’un microprojet sur base d’une initiative en cours dans la zone où votre organisation opère.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’organisation  |  |
| **Contacts de l’organisation :** | 1. Noms de la personne de contact autorisée :
2. Numero de téléphone :
3. Adresse électronique ;
 |
| **Titre du microprojet**  |  |
| **Zone de mise en œuvre** (villages, quartier, communes, chefferies. Secteurs, territoire, ville) |  |
| **Participants au microprojet désagrégé par sexe, âge, par villages et selon leur rôle en tant que partie ou non au conflit.**  |  |
| **But du microprojet/initiative contribuant à la sensibilité au conflit ou l’avancement de l’agenda Femme, Paix, Sécurité et de l’agenda Jeunesse, Paix et Sécurité :** *0,5 page maximum - énumérer le(s) but(s) de(s) projet/initiative/activités déjà réalisées ou en cours.*  |  |
| **Objectifs du microprojet/initiative contribuant à la sensibilité au conflit ou l’avancement de l’agenda Femme, Paix, Sécurité et de l’agenda Jeunesse, Paix et Sécurité :** *0,5 page maximum - énumérer les objectifs de(s) projet/initiative/activités déjà réalisées ou en cours.*  |  |
|  **Description du problème ou la dynamique de conflit auquel va s’adresser l’initiative ou du microprojet proposée :** 0*,5 page maximum - décrire le problème que l’initiative/mini projet abordera dans l'analyse des conflits en utilisant la terminologie ou l'analyse de dynamique de conflit connu de la zone d'intervention.*  |  |
| **Description de la connexion entre le (s) projet (s) déjà réalisées ou en cours et les causes profondes des conflits :** *0,5 page maximum - montrer le lien entre votre activité clé proposée et les causes profondes du conflit dans la zone d'intervention ou, plus largement, et inclure une description de la façon dont les causes ont été identifiées (i.e. par votre propre analyse ou à partir d'autres rapports, etc.).*  |  |
| **Propositions des activités clés** du microprojet/initiative contribuant à la sensibilité au conflit ou l’avancement de l’agenda Femme, Paix, Sécurité et de l’agenda Jeunesse, Paix et Sécurité |  |
| **Budget prévisionnel[[1]](#footnote-1)** dumicroprojet/initiative contribuant à la sensibilité au conflit ou l’avancement de l’agenda Femme, Paix, Sécurité et de l’agenda Jeunesse, Paix et Sécurité |  |

*Si le CS Hub doit apporter un appui technique pour l’intégration de la sensibilité aux conflits et au genre dans votre organisation, veuillez préciser vos besoins dans le tableau suivant :*

|  |  |
| --- | --- |
| *Besoin stratégique de votre organisation en sensibilité aux conflits et genre* |  |
| *Besoin technique de votre organisation en sensibilité aux conflits et genre* |  |
| *Besoin opérationnel de votre organisation en sensibilité aux conflits et genre* |  |
| *Autres besoins de votre organisation en sensibilité aux conflits et genre* |  |

1. Ce budget prévisionnel ne doit pas dépasser dix mille dollars américains (10.000$) [↑](#footnote-ref-1)